

PROJEKTLEITUNG:
Prof. Dr. Theda Borde & Prof. Dr. Jalid Sehouli

SCHWERPUNKTE

TEAM
+STUDENTISCHE BESCHÄFTIGTE



ORGANISATIONS-
ENTWICKLUNG
KLINIKEN

Sybill Schulz &
Anthea Backfisch



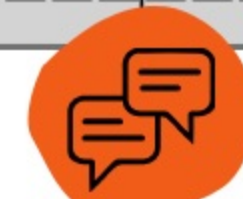
QUALIFIZIERUNG
VON GESUNDHEITS-
PERSONAL

Dr. Ute Siebert &
Samja Zierott



NETZWERK &
KOORDINATION

Larissa Hassoun



ÖFFENTLICHKEITS-
ARBEIT &
QUALIFIZIERUNG

Thomas Kunicke



FORSCHUNG

Tuğba Yalçinkaya



MANAGEMENT &
ADMINISTRATION

Anna Tikhova

ZIELE

VERANKERUNG VON
DIVERSITÄT &
ANTIDISKRIMINIERUNG

KOMPETENZAUFBAU &
HALTUNG IM
BERUFSALLTAG

STÄRKUNG DER
BUNDESWEITEN ALLIANZ

SICHTBARKEIT &
POLITISCHE
BEWUSSTSEINSBILDUNG

EVALUATION, WIRKUNG
& WEITERENTWICKLUNG

RESSOURCEN-
MANAGEMENT

MASSNAHMEN

Implementierung von
Maßnahmen auf
Organisationsebene
—
Beratung zu Prozessen
und Strategien in
Kliniken
—
Entwicklung
diversitäts-
orientierter
Organisations-
strukturen

Diskriminierungs-
kritische & Aus- und
Weiterbildung
—
Praxisnahe
Wissensvermittlung &
Reflexionsräume
—
Dauerhafte
Verankerung
diversitäts-
orientierter Inhalte
in den Lehrplänen

Etablierung und
Zusammenarbeit mit
Projekt- und
Praxisbeirat
—
Bundesweite
Vernetzung
—
Politisches Lobbying

Politische
Platzierung zentraler
Themen und
Erkenntnisse
—
Übersetzung von
wissenschaftlichen
Inhalten
—
Sensibilisierung der
Öffentlichkeit für
strukturelle
Diskriminierung

Wissenschaftliche
Begleitung der
Programmumsetzung
—
Evaluation der
Maßnahmen
und Analyse von
Wirkungen
—
Rückkopplung der
Ergebnisse
in Praxis und
Programmentwicklung

Finanzmanagement &
Fördermittel-
bewirtschaftung
—
Steuerung von
Verwaltungsprozessen
—
Vertragsmanagement &
interne Schnittstellen-
koordination

NETZWERK

KOOPERATION MIT EMPOWERMENT PARTNERN



PRAXIS- UND
PROJEKTBEIRAT

MIT AKTEUR:INNEN AUS:

- Migrantischen Communities
- NGOs
- Gesundheitsversorgung
- Wissenschaft
- Politik